

**План за дейности за осигуряване на равенство между половете в Академия за музикално, танцово и изобразително изкуство „Проф. Асен Диамандиев“ - Пловдив**

**Съдържание**

Въведение.....	2
1. Систематично събиране на данниобективен анализ въз основа на данни за равенството между половете и действия в съответните области – равенство при набирането на персонал и кариерното развитие, баланс в управлението и вземането на решения, баланс между половете .....	3
2. Интегриране на темата в обучението .....	5
3. Подобряване на организационната култура .....	5
4. Осигуряване на баланс между работата и личния живот .....	5
Заключение.....	6

## Въведение

АМТИИ е едно от четирите висши училища по изкуствата в България и единственото извън столицата. Тя бе едно от първите висши училища в България, което получи през 1998 година редовна държавна институционална акредитация, както и акредитация на всички специалности, по които се провежда обучение. От октомври 2022 г. Академия за музикално, танцово и изобразително изкуство "Проф. Асен Диамандиев" - Пловдив е избрана за официален партньор на инициативата на ЕС - Нов европейски Баухаус. Инициативата обединява културното и творческото измерение с Европейския зелен пакт и цели да покаже как устойчивите иновации предлагат осезаеми, позитивни изживявания в нашето ежедневие. Новият европейски Баухаус е връзката между научния и технологичен свят и света на изкуството и културата. Заедно ще работим за инициативи, практики, градове и места, които са: Обогастващи, вдъхновени от изкуството и културата, отговарящи на нужди отвъд функционалността; Устойчиви, в хармония с природата, околната среда и нашата планета; Приобщаващи, насърчаващи диалог между култури, дисциплини, полове и възрасти.

Равенството между половете в научните изследвания се счита за приоритет на Европейското научноизследователско пространство и рамковите програми. Политиката на АМТИИ „Проф. Асен Диамандиев“ в областта на човешките ресурси (ЧР) е съобразена с европейската рамка за научноизследователска кариера, по-специално с Европейската харта за изследователи.

Принципът на равенство между половете е неразделна част от националното законодателство и от правилата за функциониране и управление на АМТИИ „Проф. Асен Диамандиев“ е:

- Национална правна рамка:
  - Закон за защита срещу дискриминация
  - Закон за висшето образование
  - Трудов кодекс
  - Закон за насърчаване на заетостта

С разработването, приемането и прилагането на Плана за действие за равенство между половете, АМТИИ „Проф. Асен Диамандиев“ поставя акцент върху равенството и многообразието, което е и част от международните изследователски програми, включително програмата „Хоризонт Европа“.

АМТИИ „Проф. Асен Диамандиев“ се ангажира да осигурява равни възможности за всички изследователи и служители. Нашата цел е да насърчаваме устойчива изследователска организация с култура, която е чувствителна към въпросите на равенството между половете

и разнообразието. Настоящият план включва действия за осигуряване на равенство между половете, управление на разнообразието и баланс между работата и семейните ангажименти.

**1. Систематично събиране на данни, обективен анализ въз основа на данни за равенството между половете и действия в областите, които се разглеждат – равенство при набирането на персонал и кариерното развитие, баланс в управлението и вземането на решения, баланс между работата и личния живот.**

	Планирани действия	Целева група	Област на въздействие	Показател	Срок/периодичност	Отговорни лица
1.	Систематично събиране на данни и наблюдение на процента на жени:мъже				годишно	
1.2.	Извличане на данни за съотношението на изследователите от системите за управление на персонала	изследователи	равенство между половете в кариерното развитие	Целева стойност 50:50	Октомври 2027	УЧР
1.3.	Извличане на данни за съотношението на управлението от системата за управление на персонала	Управленски персонал	Полово равновесие в управлението и вземането на решения	Целева стойност 50:50	Октомври 2027	Директор ТТО
1.4	Агрегиране на данни за процента на спечелилите кандидати от всеки пол в сравнение с броя на спечелените конкурси	изследователи	равенство между половете при набирането на кандидати и кариерното развитие	Целева стойност 50:50	Октомври 2027	Директор ТТО
1.5.	Събиране на данни за процента на подадените и одобрени заявления за родителски отпуск	изследователи	баланс между работата и личния живот и организационна култура	Целева стойност 100 %	Октомври 2027	УЧР

2.	Включване в годишните доклади на анализ на събраните и наблюдавани данни като процентно съотношение и определяне на нови цели и показатели	изследователи	Всичко изброено по-горе	Информация, публикувана в докладите	Ноември 2027	Директор ТТО
----	--	---------------	-------------------------	-------------------------------------	--------------	--------------

	Планирани действия	Целева група	Област на въздействие	Показател	Срок/периодичност	Отговорни лица
3.	Събиране на данни за получените жалби по случаи, разгледани през последните 3 години, свързани с насилие на основата на пола, включително сексуален тормоз	изследователи	мерки срещу насилието, основано на пола, включително сексуален тормоз	Целева стойност не повече от 3	Октомври 2028	Директор ТТО

## 2. Включване на темата в обучението

	Планирани действия	Целева група	Област на въздействие	Показател	Срок/периодичност	Отговорни лица
4.	Разработване на обучителни материали относно равенството между половете	изследователи	интегриране на въпросите, свързани с равенството между половете, в учебното съдържание	Целева стойност за 2027 г. 2 учебни материала	май 2027	Експерти

## 3. Подобряване на организационната култура

	Планирани действия	Целева група	Област на въздействие	Показател	Срок / периодичност	Отговорни лица
5.	Провеждане на семинари по въпросите на равенството между половете	изследователи и ръководен персонал	Повишаване на осведомеността и ангажираността	3 семинара	февруари 2026 Април 2027 Юли 2028	Експерти

## 4. Осигуряване на баланс между работата и личния живот

	Планирани действия	Целева група	Област на действие	Показател	Срок / периодичност	Отговорни лица
			Област на действие въздействие			

6.	Провеждане на вътрешно проучване	изследователи и мениджъри	баланс между работата и личния живот и организационна култура	Целева стойност обхванати от проучването	Март 2022	Директор ТТО
----	----------------------------------	---------------------------	---	--	-----------	--------------

Заклучение

С определените дейности АМТГИИ „Проф. Асен Диамандиев“ ще предложи на всички свои членове още по-добри възможности за лично и професионално развитие и ще им окаже подкрепа при планирането на кариерата. Тя ще приветства активно новите членове, като им окаже подкрепа при ориентацията и ще бъде представявана от своите възпитаници в страни по целия свят.

АМТГИИ „Проф. Асен Диамандиев“ ще продължи да предоставя целенасочена подкрепа за проекти, свързани с пола в научните изследвания. Препоръки за насърчаване на култура на преподаване и учене, чувствителна към пола и разнообразието, ще бъдат предлагани като част от годишното обучение и ще предоставят насоки за това как равенството на възможностите може да бъде приложено в преподаването.

Лицето от АМТГИИ „Проф. Асен Диамандиев“, което координира изпълнението на плана, е директора на ТТО.